

Anmeldung

Fax 05 41/969 36 70

Anmeldeschluss Montag, 27.02.2012

Ja, wir nehmen gern an der Veranstaltung

» Gelassen bleiben in Konfliktsituationen « teil.

Ich/Wir nehme(n) mit _____ Personen an der Veranstaltung teil.
(Bei mehreren Personen bitte die Namen zusätzlich angeben.)

Titel, Name, Vorname	Telefon
Unternehmen, Institution	Email
Straße	PLZ, Ort
Datum, Unterschrift	

Informationen zur Teilnahme

Veranstaltungsort

Inweo, Institut für Wissen,
Ethik & Organisation Werderstr. 3,
49076 Osnabrück

Wegbeschreibung

www.inweo.de/inweo_kontakt.html

Teilnahmebedingungen

Der Tagungsbeitrag beträgt 350,00 EUR (zzgl. MwSt.), Der Tagungsbetrag schließt die Tagungunterlagen und Pausengetränke ein. Nach Erhalt der Rechnung überweisen Sie bitte den Rechnungsbetrag unter Angabe der Rechnungsnummer.

Stornierungsbedingungen

Für eine zurückgezogene Anmeldung, die später als 7 Tage vor dem Veranstaltungstermin eingeht, werden 80% der Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Bei Nichtteilnahme ohne Absage ist die Teilnahmegebühr in voller Höhe zu entrichten.

Kontakt/Organisation

Dipl.-Inf. (FH) Elena Schäfer
Tel: 0541-969 3852
Fax: 0541-969 3670
E-Mail: anmeldung@ris-logis.net
Web: www.ris-logis.net



Veranstaltungsreihe 2012

„Gelassen bleiben in Konfliktsituationen“

Mittwoch, 07. März 2012

Zeit: 9.00 – 17.00 Uhr

Teilnehmerzahl: Max. 8 Teilnehmer

Fachseminar des Instituts für Verkehr und Logistik der Weser-Ems-Region LOGIS.NET (Träger: Science to Business GmbH - HS Osnabrück, in Kooperation mit dem Arbeitskreis „Technische Logistik“ des VDI – Bezirksverein Osnabrück-Emsland organisiert)



Bezirksverein Osnabrück-Emsland



Ziel der Veranstaltung

Obwohl kleinere und größere Konflikte zum Alltag gehören, löst das Wort Konflikt bei vielen Menschen ein ungutes Gefühl aus. Sie versuchen Konfliktsituationen zu umgehen oder zu vermeiden. Dieses kostet meist mehr Zeit und Energie, als eine konstruktive Auseinandersetzung mit dem Konfliktpartner und dem Problem. Daher geht es in diesem Seminar darum, Konflikte als Chance anzunehmen. Das geht aber nur dann, wenn wir Wege finden, aus Streitformen auszusteigen, in denen es immer wieder Sieger und Verlierer gibt.

Im Seminar werden wir uns mit folgenden Fragen beschäftigen:

- welche Konflikttypen gibt es?
- welches Verhalten praktiziere ich in Konfliktsituationen und wie wirkt es sich aus?
- wie löse ich Konflikte "verliererlos" und welche Einstellungen und Verhaltensweisen helfen mir dabei, eine Win-Win-Situation zu schaffen?
- wie kann ich Kritik geben ohne zu verletzen?
- wie kann ich mit Konflikten so umgehen, dass der Konflikt eine Chance für eine Verbesserung der Zusammenarbeit ist?

Eine gelungene **konstruktive Konfliktbewältigung** stärkt das Selbstbewusstsein, schafft Entlastung und führt zu einem **wertorientiertem Miteinander**.

Methoden

- Arbeitsblätter
- Übungssequenzen zur Vertiefung
- Transfer in die eigene Berufspraxis
- Feedback

Ihre Referentin

Claudia Pastäniger Behnken,
Industriekauffrau,
Dipl.-Päd.,
Supervisorin DGSv,
Coach

Langjährige Berater- und Trainerinnentätigkeit:

- Dienstleistungsunternehmen
- öffentliche Verwaltung
- Non-Profit-Unternehmen
- Bildungsträger
- öffentliche Verwaltung
- Wohlfahrtsverbände
- Seefahrt (Hamburger Seerederei Kontor)
- Wirtschaftsunternehmen



Über inweo

inweo als Institut für Wissen, Ethik und Organisation ist verantwortlich für die inhaltliche Durchführung dieses Fachseminars.

Als innovatives, junges Unternehmen, berät inweo vor dem Hintergrund langjähriger Erfahrungen Unternehmen im Bereich **wertorientierter Unternehmenskommunikation / Unternehmenskultur**.

Vorhandene Fähigkeiten und Ressourcen in Unternehmen werden durch die Auseinandersetzung mit Wertfragen erweitert und können kompetent für das alltägliche Entscheiden und Handeln eingesetzt werden. Dies erhöht den „guten Ruf des Unternehmens“ und steigert das **Glaubwürdigkeitskapitals**. Zugleich fördert es die ethischen Ressourcen von Führungskräften und Mitarbeitern.

Wertorientierte Unternehmensführung ist bilanzwirksam. Um eine Antwort zu finden für das Spannungsfeld zwischen **Ethik und Monetik** bietet inweo verschiedene Möglichkeiten: Ethik-Kodex, ethisches Unternehmensleitbild bzw. –leitsätze, ethische Moderation, wertorientiertes Coaching und philosophisch-ethische Beratung.