

**Anmeldung per Fax: 05 41 / 969 36 70  
oder per E-Mail: anmeldung@ris-logis.net**  
**Hinweis:** Die Teilnehmerzahl ist auf **10 Personen begrenzt!** Die Teilnehmerliste ergibt sich aus der Reihenfolge der Anmeldungen.

**Anmeldeschluss** ist Freitag, der **30.03.2018**.

**Ja, Ich/Wir** nehme(n) mit \_\_\_ Person(en) gerne an dem Seminar: **Kompetenzen für Führungskräfte auf dem Weg zu Industrie 4.0 (Modul I)** teil.

(Bei mehreren Personen bitte die Namen zusätzlich angeben!)

\_\_\_\_\_  
Titel, Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Unternehmen, Institution

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Mobiltelefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## Veranstaltungsort

In den Räumen der  
Hochschule Osnabrück  
Caprivistraße 30a  
Raum CD 0006  
**49076 Osnabrück**

## Wissenschaftliche Leitung und Moderation

Dr. Renate Stöckmann-Bosbach,  
S-T Consult, Osnabrück

## Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt 395,00 EUR (zzgl. 75,05 EUR MwSt.), für Studierende ohne bisherigem Hochschulabschluss 180,00 EUR (zzgl. 34,20 EUR MwSt.) bei Vorlage des Studierendenausweises.

Soweit ein Unternehmen mehrere Teilnehmer anmeldet, reduziert sich die Teilnahmegebühr für jeden weiteren Teilnehmer um 15% vom Ursprungsbetrag. VDI-Mitglieder und Stammkunden von LOGIS.NET bekommen 15% Ermäßigung.

Die Teilnahmegebühr schließt die Veranstaltungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke ein. Nach Erhalt der Rechnung überweisen Sie bitte den Rechnungsbetrag unter Angabe der Rechnungsnummer.

## Stornierungsbedingungen

Für eine zurückgezogene Anmeldung, die später als 7 Tage vor dem Veranstaltungstermin eingeht, werden 80% der Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Bei Nichtteilnahme ohne Absage ist die Teilnahmegebühr in voller Höhe zu entrichten.

## Kontakt/Organisation

Dipl.-Inf. (FH) Elena Schäfer  
Telefon: 05 41 / 969 38 52  
Telefax: 05 41 / 969 36 70  
E-Mail: [anmeldung@ris-logis.net](mailto:anmeldung@ris-logis.net)

## Soft-Skills in der Logistik



**In der digitalen Arbeitswelt –  
Kompetenzen für Führungskräfte  
auf dem Weg zu Industrie 4.0**

**Modul I: Persönliche Standort-  
bestimmung und Entwicklung  
von Persönlichkeitsintelligenz  
für authentische Führung**

## Termin

Freitag, 13. April 2018  
09:00 Uhr – 17:00 Uhr

## Veranstalter

Logis.Net - Institut für Produktion und Logistik in  
der Science to Business GmbH – Hochschule Osn-  
abrück in Kooperation mit der S-T Consult



## Seminarinformationen

### Bereiten Sie Ihre Führungskräfte gut auf ihre Aufgaben vor!

Das digitale Zeitalter bringt gravierende Veränderungen. Führungskräfte sind als Treiber hier gefragt und Führung muss sich ändern. Volatil, ungewiss, komplex und ambivalent: Eine vuka gewordene Welt verlangt Anpassungsstrategien, um mit den Veränderungen im Zuge von Digitalisierung und Industrie 4.0 mithalten zu können. Gerade Führungskräfte benötigen hier eine hohe Persönlichkeitsintelligenz, Beziehungsintelligenz und neue überfachliche Kompetenzen und Techniken. Allerdings ernennen viele Unternehmen langjährig fachlich gut qualifizierte Mitarbeiter zu Team- und Gruppenleitern oder zu Schicht- und Standortleitern. Nach einer repräsentativen Umfrage im Auftrag des Verbandes „Die Führungskräfte“ fühlen sich viele Führungskräfte nicht gut auf ihre neue Aufgabe vorbereitet und sehen sich „ins kalte Wasser geschmissen“ (FAZ Nr.38, 14./15. Feb. 2015). Ein gutes Fachwissen reiche für die neue Aufgabe nicht aus. Change Management ist heute zu einer Kernaufgabe von Führungskräften geworden.

### Modul I: Persönliche Standortbestimmung und Entwicklung von Persönlichkeitsintelligenz für authentische Führung

Die Teilnehmer erkennen, was beim Wechsel zum Vorgesetzten auf Sie zukommt. Sie lernen die Grundfunktionen eines Vorgesetzten und erhalten einen Überblick über die Themen, die für den Erfolg und die Akzeptanz in Ihrer Führungsfunktion wichtig sind. Sie begreifen sich selbst stets als Lernende. Dazu gehört, dass sie lernen regelmäßig ihr Verhalten und dessen Wirkung auf Andere zu hinterfragen. Getragen von einer stabilen Wertebasis und was Ihnen als Person wichtig ist, zeigen Sie Eigenschaften wie Neugier und Mut sich selbst und das eigene Umfeld zu verändern. Auf dieser Basis entwickeln Sie sich als Person für die Anforderungen der Zukunft weiter.

### Methoden

Traineranleitung, praxisnahe Gespräche mit Video-Analyse, Teilnehmerunterlagen, Einzel- und Gruppenarbeit.

## Seminarinhalte

### Inhalte

- Analyse der eigenen Führungssituation. Welche Veränderungen kommen beim Wechsel zum Vorgesetzten auf mich zu? Erwartungen und neue widersprüchliche Anforderungen der Bezugsgruppen im Umfeld
- Zentrale Führungsaufgaben eines Vorgesetzten, welchen Stellenwert hat Fachwissen.
- Schlüsselkompetenzen von Führung für die Zukunft, Selbstmanagement und Priorisierung.
- Überblick über die wichtigsten Führungsinstrumente, Delegation, Selbstmanagement und Priorisierung, Typspezifische Motivierung.
- Ihre neue Rolle als überzeugende Führungskraft und neuer Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten. Wie wichtig sind Nähe und Distanz, das Verhältnis junger Vorgesetzter zu älteren Mitarbeitern?
- Was ist Ihr Führungsselbstverständnis? Wofür stehen Sie? Wie sehen Sie sich in Ihrer neuen Führungsrolle? Welchen Anspruch haben Sie, wo wollen Sie hin?
- Was sind mögliche Stolpersteine, typische nicht funktionale Verhaltensweisen auf dem Weg?
- Die eigene Wirksamkeit steigern. Analyse der Potenziale der eigenen Persönlichkeit (LIFO- Führungstest), Motive, Ziele und welche Stärken bringe ich mit und wie kann ich diese wirksam, authentisch entfalten?
- Persönliche Strategien zur Optimierung Ihres persönlichen Führungsstils und Ihrer natürlichen Autorität
- Unterschiedliche Führungsmuster und Konsequenzen in konkreten Situationen, insbesondere vor dem Hintergrund der Digitalisierung.

### Zielgruppe

Mitarbeiter aus allen Ebenen, die Führungsaufgaben übernommen haben oder angehende Führungskräfte vor der Übernahme ihrer ersten dauerhaften Führungsaufgabe.

## Ihre Trainerin und Nutzen

### Dr. Renate Stöckmann-Bosbach

15 Jahre Training, Unternehmensberatung, PE und OE, Business-Coaching, Zertifizierte Trainerin und LIFO®-Persönlichkeits-Analyst.



Hochschuldozentin: Veränderungsmanagement, Unternehmerisches Denken und Handeln, Führung und Kommunikation.

Wirtschaftswissenschaften/ Soziologie/ Arbeitswissenschaften, Biologie, 2-jährige Ausbildung Systemischer Coach, zweijährige Ausbildung kontextueller Business-Coach; NLP, Vertretungsprofessur, Personalleitung Akademie, Leitung Gesundheitszentrum, Leitung Steuer- und Wirtschaftsakademie.

### Ihr Nutzen

- Durch die Selbsterkenntnis Ihres eigenen Führungsverhaltens gewinnen Sie persönliche Sicherheit, Ideen für ein überzeugendes Auftreten und Erkenntnisse welche Kompetenzen bei Ihnen schon gut ausgebildet sind und wo Sie noch Entwicklungs- und Nachholbedarf sehen.
- Sie entwickeln Ihre Persönlichkeitsintelligenz.
- Sie entwickeln ihr Führungsselbstverständnis und Fähigkeiten zur Selbstregulation weiter, Sie überlegen gemeinsam, wie sie die Führungsrolle so ausfüllen können, dass sie den eigenen Erwartungen entspricht, und wie sie mit den veränderten 360° Umfeldexpectationen ihrer Stakeholder (Mitarbeiter, Vorgesetzten, Kollegen, Kunden, Lieferanten etc.) umgehen.
- Sie trainieren souveränes Führungsverhalten in unterschiedlichen praxisnahen Situationen und wenden Führungsinstrumente an.